

Elegir un Coordinador que anime a la participación y a la Escucha de todos.  
Elegir un Secretario que tome nota de los aportes de todos los participantes.  
Leer el Caso – Pensar (Discernir) y Compartir (Escuchar)

## ***Una Comunidad Parroquial***

En una determinada Ciudad, de unos 30.000 habitantes se encuentra la Parroquia "San Cordero". Está ubicada frente a la plaza y frente a la Municipalidad de esa Ciudad. Es la única parroquia, por lo tanto todos los fieles católicos de esa ciudad tienen que concurrir a esa Parroquia. La ciudad más próxima está a 14 kilómetros dónde se encuentra la parroquia de "San Día" Su párroco es el padre Enriqueti, un sacerdote de mediana edad, con casi 20 años de Ministerio. Había sido párroco de otros lugares y hace 8 años el obispo le había encomendado la misión de pastorear esta comunidad... La comunidad de San Cordero contaba con su consejo pastoral y su consejo económico, sin embargo en la parroquia había un clima de "siempre lo mismo"... Siempre las mismas personas encargadas de las mismas realidades, siempre se hacen las mismas actividades, siempre las mismas caras... Y eso preocupaba al padre Enriqueti, porque no experimentaba vida en su comunidad... Era como si estuviese apagada... El padre Enriqueti se esmeraba por atender enfermos y ayudar a los más pobres pero los habitantes de la ciudad solo se acercaban a la parroquia para pedir algo: una asistencia, una bendición, un casamiento. Solo eso... Y aún así las demanda era grande. Por otro lado el padre Enriqueti había tenido una reunión de decanato y se enteró que algunos feligreses suyos se hacían 14km a la semana para asistir a otra parroquia y eran muy valorados por el sacerdote de esa comunidad vecina. Todo eso generaba un desgaste en el padre Enriqueti que por las noches, en la soledad de su cuarto se sentía triste, poco fecundo, frustrado... Los feligreses activos también experimentaban cierto cansancio y tristeza... Se sentían cansados de hacer lo mismo y tenían ganas de abandonar todo, de desaparecer de esa comunidad aunque sea un tiempo. Siempre habían manifestado disponibilidad a lo que sugería el padre Enriqueti, siempre estaban muy dispuesto a todo y a todo decían que sí... Sentían que trabajaban demasiado... Todos los fin de semana organizando beneficios para recaudar fondos... Todas las semanas limpiar la Iglesia, toda la semana atender la secretaría, el sector de caritas... muchos de los feligreses activos invertían tanto tiempo que hasta descuidaban los espacios y tiempos de su propia familia... todo esto generaba un desgaste. En su novena y fiestas patronales le inyectaba a la comunidad un nuevo aire, nuevas personas, otras actividades... Pero siempre había un interés de fondo: la cena comunitaria, o la bendición de los pancitos, o la posibilidad de tocar el Santo y recibir una bendición especial... Después de esto seguía siendo siempre lo mismo...

- ¿Qué te pareció el caso de la Parroquia San Cordero? Qué es lo que más te llamó la atención? Si tuvieras que elegir 2 situaciones o características de esta Parroquia que más identifiquen a tu Comunidad, ¿Cuáles serían?
- Las celebraciones son los momentos en los cuales la Iglesia toda se encuentra reunida y en “familia” y luego de esto son muy pocos los que permanecen en ella, ¿por qué crees que a las celebraciones litúrgicas ordinarias (semanales) asisten muchas menos personas? ¿Hay participación activa o solo de espectadores? ¿Tendrá que ver el clima con que se las vive?
- ¿Pensas que tus ideas o propuestas fueron o son escuchadas? Por qué crees que te escucharon? ¿Por qué crees que NO te escucharon?
- ¿Qué significa para vos, ESCUCHAR? ¿De qué manera practican la ESCUCHA en tu Comunidad? ¿Cómo podemos mejorar los espacios de escucha y participación en nuestra comunidad?

Elegir un Coordinador que anime a la participación y a la Escucha de todos.  
Elegir un Secretario que tome nota de los aportes de todos los participantes.  
Leer el Caso – Pensar (Discernir) y Compartir (Escuchar)

### **Catequistas Modelo 2020**

Paola es catequista de la parroquia San Sebastián, los chicos la adoran y hace mucho tiempo realiza su apostolado y su misión en ese lugar, tiene una hija de 15 años a la que también impulsa a vivir su vida en comunidad.

Paola se separó de su esposo hace 10 años y hace unos meses se la empezó a ver con Fernando, un joven del pueblo. Hernán, el sacerdote más antiguo la felicita siempre por su nuevo noviazgo y los invita constantemente a asistir juntos a la parroquia, pero las veces que van, Fernando sale un poco incómodo, porque no se siente bien.

Fernando constantemente le comparte a Paola que él quiere participar, leer lecturas, ofrendas y demás, pero Rosa, la secretaria de la Parroquia, hace caso omiso a sus pedidos, y ni hablar de Doña Camila que ni le saluda cuando el asiste.

- ¿Qué te pareció el caso de Paola, la Catequista? ¿qué es lo que más te llamó la atención? ¿Pensás que siguió siendo Catequista? ¿Debería continuar o dejar?
- ¿Por qué crees que Fernando se siente indiferente? ¿No será que la Comunidad le hace sentir indiferente? ¿Por qué?
- ¿Cómo ves la actitud del Padre Hernán? ¿Y cómo la de la Comunidad? ¿Cómo se debería actuar?
- ¿Qué significa para vos, ESCUCHAR? ¿De qué manera practican la ESCUCHA en tu Comunidad? ¿Cómo podemos mejorar los espacios de escucha y participación en nuestra comunidad?

Elegir un Coordinador que anime a la participación y a la Escucha de todos.  
Elegir un Secretario que tome nota de los aportes de todos los participantes.  
Leer el Caso – Pensar (Discernir) y Compartir (Escuchar)

### ***Siempre así, ¿entendido?***

Martin y Laura son nuevos en la Parroquia, joven pareja, muy entusiastas. Trabajan y tienen un hijo chiquito. Tienen muchas ideas lindas para presentarle al párroco. Al participar más activamente en la Parroquia, se dieron cuenta que hay cosas para hacer y tienen ganas de innovar con propuestas creativas.

Entonces empezaron a pensar en ideas concretas, un día al salir de misa le dijeron al Párroco que querían hablar con él y comentarle unas propuestas...y él le dijo bueno bueno...dale, habla con Mariela, mi secretaria y coordinamos...

En la semana ellos fueron a hablar con la Secretaría Parroquial para ver qué día los podía recibir el párroco ... ella, para coordinar el encuentro con el padre los sometió a un largo y engorroso cuestionario.... Martín y Laura se sintieron un poco incómodos y le dijeron que por qué tantas preguntas si era solo para charlar con el Padre.

Mariela les respondió, “Bueno miren, esto es así, siempre se hizo así. ¿Yo sigo órdenes del Párroco...entendido? ¿Bueno seguimos...?”

Y siguieron contestando, pero ya en clima un poco “enrarecido” y para terminar la entrevista, la Secretaría les dijo que debían llevar armado e impreso el proyecto, porque el Párroco lo tenía que ver y “evaluar” ... y después el Consejo Pastoral aprobar...

- ¿Qué te pareció la situación vivida por Martín y Laura? ¿qué es lo que más te llamó la atención? ¿Pensas que hay situaciones similares?
- ¿Qué deberían haber hecho el Párroco? ¿Y qué la Secretaría?
- ¿Cómo se podría trabajar para que estos procesos y actitudes se vivan acorde a un nuevo modelo de Iglesia?
- ¿Qué significa para vos, ESCUCHAR? ¿De qué manera practican la ESCUCHA en tu Comunidad? ¿Cómo podemos mejorar los espacios de escucha y participación en nuestra comunidad?